

КАК ПРАВИЛЬНО ОПРЕДЕЛИТЬ ОСНОВНУЮ ПРИЧИНУ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ: 3 ТИПИЧНЫЕ ОШИБКИ

Во время расследования в акте Н-1 нужно указать основную и сопутствующую причины несчастного случая. В действующем трудовом законодательстве нет четких критериев, которые позволяют четко определить причину происшествия. На практике комиссия работодателя часто ошибается в выводах, из-за чего указывает неправильные причины. Как правило, это происходит, когда произошел легкий несчастный случай и к расследованию не привлекают представителей ФСС или ГИТ. Работодателю такие ошибки грозят дополнительным расследованием и судебными разбирательствами. Из статьи вы узнаете, как правильно установить основную причину несчастного случая и каких ошибок можно избежать.

НА ЧТО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ОСНОВНОЙ ПРИЧИНЫ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

Чтобы установить основную причину несчастного случая, проанализируйте все причины, которые выявили в ходе расследования. В качестве основной выберите ту, устранение которой с наибольшей долей вероятности исключит подобные несчастные случаи в дальнейшем. Сопутствующие причины, которые косвенно связаны с наступлением несчастного случая, укажите в акте Н-1 в порядке значимости. Члены комиссии могут указывать несколько основных и сопутствующих причин, закон это не запрещает.

Пример. Сотрудник во время работы на пневматическом прессе решил смахнуть стружку с заготовки. В этот момент сработал пресс и прижал руки рабочего. Комиссия по расследованию несчастного случая обвинила в происшествии самого пострадавшего — он проигнорировал инструкцию по охране труда. В акте расследования указали причину несчастного случая — грубая неосторожность пострадавшего 90%.

При повторном расследовании несчастного случая по заявлению пострадавшего инспектор ГИТ выяснил, что у пневматического пресса не был отлажен механизм хода. А это вина мастера, который не заметил неисправность и не вызвал бригаду для устранения неполадки

оборудования. Инспектор ГИТ определил две основные причины несчастного случая: неудовлетворительная организация производства работ и эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования.

Устанавливая основную причину несчастного случая, обратите внимание на нарушения, которые помогут правильно ее определить:

- конструктивные недостатки производственного оборудования и инструментов, отсутствие положенных ограждений, блокировочных устройств, средств коллективной защиты;
- неправильное проведение планового ремонта механизмов, транспортных средств, износ устройств защиты;
- неисправное техническое состояние зданий: крыш, полов, лестничных клеток;
- отсутствие подъемно-транспортных средств для перемещения тяжелых деталей;
- несоблюдение установленных нормативными документами требований безопасности к технологическим процессам;
- применение материалов, приспособлений и инструментов, не предусмотренных технологическими документами;
- недостатки в организации групповой работы;
- выполнение определенных работ с повышенной опасностью без наряда-допуска;
- нарушения со стороны администрации режимов труда и отдыха;
- неправильное применение выданных исправных средств индивидуальной защиты самим работником;
- необеспечение работника средствами индивидуальной защиты;
- отсутствие инструктажей и недостаточное обучение сотрудников и т. д.

КАКИЕ ОШИБКИ ДОПУСКАЕТ КОМИССИЯ

Ошибка 1: преднамеренно возлагает вину на работника. Это самая популярная ошибка. Довольно распространенная ситуация, когда представители работодателя, желая скрыть реальные причины несчастного случая и серьезные упущения в обеспечении безопасности работ, делают крайним работника, в красках описывая какие именно обязанности не выполнил пострадавший.

Пример. При производстве работ в электроустановке работник получил электротравму. Всю вину комиссия по расследованию несчастного случая возложила на работника, полагая, что он нарушил требования инструкции по охране труда.

В ходе расследования инспектор ГИТ установил, что работника не обучили по охране труда и не оформили соответствующий наряд-допуск. Работодатель полагал, что удостоверение о присвоении группы по электробезопасности подтверждает, что работник прошел обучение по охране труда, а наряд-допуск — это излишняя бумажка. По результатам расследования несчастного случая руководителя организации и саму организацию подвергли административному наказанию по частям [1](#) и [3](#) статьи 5.27.1 КоАП и назначили максимальные размеры административных штрафов.

Ошибка 2: подменяет причины обстоятельствами. Члены комиссии не определяют конкретную причину несчастного случая, а повторяют описание его обстоятельств.

Пример. Зимой водитель перевозил груз, остановился на трассе отдохнуть и заснул с включенным двигателем. Во время расследования выяснили, что в кабину попали выхлопные газы. В качестве основной причины комиссия указала в акте Н-1: пострадавший нарушил правила дорожного движения, которые запрещают отдыхать в кабине машины. На самом деле основная причина несчастного случая — эксплуатация неисправного автомобиля и работа погибшего сверх установленных приказом Минтранса норм времени.

Ошибка 3: указывает причины несчастного случая без ссылок на конкретные требования нормативно-правовых актов. При оформлении актов Н-1 комиссия работодателя указывает причины несчастного случая по принципу «что вижу, то и пишу»: не делает ссылки на нормативные документы или не указывает нарушенные пункты. В такой ситуации сложно определить и провести грамотные профилактические мероприятия, чтобы в дальнейшем не допустить подобных несчастных случаев на производстве.

Пример. Сотрудник пострадал от воздействия электрической дуги. При этом он работал в средствах индивидуальной защиты от электрической дуги, однако неправильно их использовал. В момент происшествия замок на куртке был застегнут до уровня груди и не закрыт планкой. Нижнюю часть подшлемника, которая должна прикрывать подбородок и шею, пострадавший заправил назад в виде косынки. Термостойкие перчатки он не применял.

Комиссия по расследованию установила, что работодатель проигнорировал свои обязанности (пп. [24](#), [26](#) Межотраслевых правил, утв. приказом Минздрава от 01.06.2009 № 290н). Он не организовал тренировки по применению средств индивидуальной защиты, не проконтролировал, правильно ли сотрудники применяют СИЗ.

КАК УКАЗАТЬ ОСНОВНУЮ ПРИЧИНУ В АКТЕ Н-1

Сформулировать причину несчастного случая можно с помощью классификатора ([приложение 4](#) к приказу Роструда от 21.02.2005 № 21). В нем есть конкретные наименования причин, например «неприменение работником средств индивидуальной защиты» или «удары случайными падающими предметами» (таблица). Если вы иначе сформулируете в акте причину, но определите ее верно, инспектор ГИТ не имеет права отменить результаты расследования только на основании этого.

Формулировки причин несчастных случаев

№	Наименование причины
1	Конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования
2	Несовершенство технологического процесса
3	Эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования
4	Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории
5	Нарушение технологического процесса

6	Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств
7	Нарушение правил дорожного движения
8	Неудовлетворительная организация производства работ
9	Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест
10	Недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, в том числе:
10.1	Непроведение инструктажа по охране труда
10.2	Непроведение обучения и проверки знаний по охране труда
11	Неприменение работником средств индивидуальной защиты, в том числе:
11.1	Вследствие необеспеченности ими работодателем
11.2	Неприменение средств коллективной защиты
12	Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, в том числе:
12.1	Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения
12.2	Использование пострадавшего не по специальности
13	Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев

Таблица создана на основе классификатора причин несчастных случаев и видов происшествий ([приложение 4](#) к приказу Роструда от 21.02.2005 № 21).

Указывая основную причину несчастного случая в акте, придерживайтесь следующих правил:

- формулируйте причину четко, кратко, технически и юридически грамотно. Не допускайте двоякого толкования;
- не подменяйте причину несчастного случая обстоятельствами происшествия. Не используйте общие фразы типа «отсутствие должного надзора», «безответственность бригадира» или «невнимательность пострадавшего»;
- сразу после изложения причин укажите установленные комиссией конкретные нарушения государственных нормативных требований

- охраны труда, законодательных и других нормативных правовых актов, локальных нормативных актов организации и положения о СУОТ, которые привели к несчастному случаю;
- всегда указывайте в акте в первую очередь основную причину несчастного случая.

ЧТО БУДЕТ, ЕСЛИ В АКТЕ НЕВЕРНО УКАЗАТЬ ОСНОВНУЮ ПРИЧИНУ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

Если расследование несчастного случая провели поверхностно, члены комиссии могут ошибиться и указать в акте причины происшествия, которые не соответствуют объективной картине события. В некоторых организациях это делают намерено, чтобы снять вину с работодателя и переложить ее на пострадавшего работника. В этом случае работник может обратиться в суд и оспорить решение комиссии. Суд может инициировать внеплановую проверку ГИТ, обязать работодателя пересмотреть результаты расследования и оформить новый акт Н-1.

Пример. Дорожного рабочего во время работы сбил автомобиль. Он получил травмы, несовместимые с жизнью. Комиссия по расследованию квалифицировала несчастный случай как связанный с производством. В качестве причины в акте указала, что работник нарушил правила дорожного движения, так как не убедился в безопасности движения и вышел на проезжую часть в состоянии алкогольного опьянения. Родственники погибшего подали в суд на работодателя. Акт Н-1 признали недействительным по причине формального расследования и обязали работодателя составить новый акт о несчастном случае на производстве с учетом выводов суда.

КОММЕНТАРИЙ РЕДАКЦИИ

Может ли ФСС проверить информацию, которая указана в акте Н-1

Специалисты ФСС устанавливают причинно-следственную связь травмы застрахованного сотрудника с условиями его производственной деятельности и вредными и опасными производственными факторами. Если они считают, что в материалах расследования нет полной картины происшествия или указаны недостоверные сведения, они имеют право проверять информацию по страховым случаям. Для этого представители ФСС могут взаимодействовать с государственной инспекцией труда, органами исполнительной власти по труду, учреждениями медико-социальной экспертизы, учреждениями здравоохранения ([письмо ФСС от 03.07.2001 № 02-18/07-4808](#)).

Какой признак указывает на основную причину несчастного случая?

Она больше других связана с профессиональной деятельностью пострадавшего

Потерпевший назвал именно эту причину, свидетели подтвердили

Устранение этой причины с наибольшей долей вероятности исключит подобные несчастные случаи в дальнейшем