



В начале весны специалисты по охране труда понемногу начинают готовиться к ежегодному профессиональному празднику – **Всемирному дню охраны труда**. Мероприятия, приуроченные к этому событию, проводятся не только в назначенный день, 28 апреля, а длятся в течение всех весенних месяцев.

В 2018 году Международная организация труда выбрала темой Всемирного дня – **охрану «детского» труда**, совместив этот день с Всемирным днём борьбы с эксплуатацией детского труда. К детям также относят несовершеннолетних и работников, получающих первый профессиональный опыт.

По данным МОТ, в мире насчитывается около 541 миллиона граждан в возрасте от 15 до 24 лет, которые составляют более 15 % общей рабочей силы. Причем до 40 % из них чаще страдают от не смертельного производственного травматизма, чем их коллеги старше 25 лет. Факторами риска для молодежи являются степень их психологического и физического развития, а также отсутствие опыта работы и профессионального обучения. Отсюда произрастает и неосведомленность об опасностях, имеющих на рабочем месте. Конечно, работник получает соответствующий инструктаж. Однако, вследствие стеснительности или, напротив, безалаберности может и вовсе оставить без внимания требования безопасности, сообщаемые инструктирующим его работником.

Трудящихся детей в возрасте от 5 до 17 лет в мире насчитывается около 152 миллионов человек (в гендерном соотношении - 88 млн мужского пола, 64 женского пола), среди них 73 миллиона заняты на опасных работах.

Как правило, использование детского труда особенно характерно для районов, пострадавших от военно-политических конфликтов и стихийных бедствий. Разрушение домов, школ приводит к тому, что дети вынуждены вместе с семьей зарабатывать на жизнь. Большинство мест работы детей в таких ситуациях не только неофициальны, но и опасны для их физического, духовного и эмоционального развития. Например, рабство, проституция, порнография, участие в вооруженных конфликтах, а также работа в шахтах, сельском хозяйстве, строительстве. К странам, использующим труд детей, относятся Африка (19,6 %), Америка (5,3 %), Объединенные Арабские Эмираты (2,9 %), Азиатский-Тихоокеанский Регион (7,4 %), Европа и Центральная Азия (4,1 %).

В России трудовые отношения работодателя и несовершеннолетних работников регламентирует глава 42 Трудового Кодекса РФ. Приемлемой возрастной границей для трудовых отношений является возраст 16 лет. Однако, при определенных условиях, разрешается труд лиц в возрасте 14-15 лет. Впрочем, согласно статье 265 ТК РФ, прием на работу сотрудников, не достигших 18 лет, запрещен на следующие виды работ - работа с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы, а также работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания). Подробный Перечень таких работ представлен в **Постановлении Правительства РФ от 25.02.2000 N 163**.

К сожалению, некоторые российские родители не видят опасности в допуске к труду детей до 14 лет. Речь идет, именно об оплачиваемой работе, а не о помощи в быту. Причем, например, работу по мойке машин многие считают легкой и безопасной. Тем не менее, МОТ настаивает на приоритете учебы и здоровья в детской среде.

Какие мероприятия можно приурочить к теме Всемирного Дня ОТ-2018? К примеру, специалист по охране труда совместно с отделом кадров может провести анализ количества принятых на работу несовершеннолетних за последние 3 года, правильности оформления трудовых договоров, проведения медосмотров. В отношении возрастной группы 18-24 лет можно провести аналогичный сбор данных. По работникам не достигших 18 лет следует проверить, имело ли место быть нарушение трудоустройства на запрещенные виды работ или нет. Также следует обратить внимание и на учащихся, проходящих производственную практику. Конечно, трудовой договор с ними обычно не заключается, а дело ограничивается договором о проведении практик. Однако рисков для работодателя это не отменяет. Ведь часто практикантов даже не направляют на обязательный медосмотр.

Также полезно будет собрать сведения о случаях производственного травматизма за тот же 3-х летний период в этих "подопытных" группах. При анализе важно отметить какие причины привели к травме, и какие мероприятия по их устранению были проведены.

Результаты анализа можно представить в виде занимательной инфографики и продемонстрировать на совещании. При подготовке к отчету полезно ознакомиться с докладом МОТ **«Глобальные оценки детского труда: результаты и тенденции, 2012-2016 гг.»** (на английском языке).

При отсутствии использования «детского» труда можно провести конкурс рисунков среди детей сотрудников – как они видят охрану труда своих мам и пап на предприятии.