

Средства защиты работающих в зависимости от характера их применения подразделяются на две категории:

1. Средства коллективной защиты (СКЗ);
2. Средства индивидуальной защиты (СИЗ).

Что такое средства коллективной защиты?

Средства коллективной защиты (СКЗ) – это средства, которые функционально или конструктивно связаны с оборудованием, а так же технологическим процессом производства.

К средством коллективной защиты (СКЗ) можно отнести различного рода ограждения, например:

- экраны;
- щиты;
- дверцы;
- барьеры;
- кожухи;
- козырьки и т.д.

К СКЗ так же относятся тормозные устройства, предохранительно-блокировочные устройства и сигнальные устройства.

Тормозные устройства бывают:

- рабочие;
- стояночные;
- экстремального торможения.

Предохранительно-блокировочные устройства:

- механические;
- электрические;
- электронные;
- гидравлические;
- пневматические.

Сигнальные устройства:

- световые;
- звуковые.

Что такое средства индивидуальной защиты?

Средства индивидуальной защиты (СИЗ) – это средства, которые использует работник, в целях предотвращения или минимизации воздействия на него вредных и/или опасных производственных факторов. Так же, СИЗ используются для защиты от различного рода загрязнений.

В зависимости от назначения, **средства индивидуальной защиты (СИЗ)** подразделяются на следующие **классы**:

- средства защиты глаз и лица (очки, маски и т.д.);

- средства защиты органов дыхания (лепестки, респираторы и т.д.);
- средства дерматологические защитные (крема, мази и т.д.);
- средства защиты от падения с высоты (пояса, стропы, канаты и т.д.);
- средства защиты головы (каска, кепки и т.д.);
- средства защиты органов слуха (беруши, наушники и т.д.);
- одежда специальная защитная (костюмы изолирующие и т.д.);
- средства защиты рук (перчатки, верхонки и т.д.);
- средства защиты ног (ботинки, сапоги и т.д.).

Порядок и нормы выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ)

Спецодежда, спецобувь и предохранительные приспособления выдаются бесплатно рабочим и служащим только тех профессий, для которых выдача предусмотрена типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи СИЗ.

Важно, что бы рабочие и служащие, действительно пользовались СИЗ, а неисправной, не отремонтированной и загрязненной, не пользовались.

Предусмотренные нормами теплая спецодежда и спецобувь должны выдаваться рабочим и служащим при наступлении холодного времени года, а с наступлением теплого времени, должны сдаваться для организованного хранения до следующего сезона.

Стирка, дезинфекция, ремонт спецодежды и предохранительных приспособлений производится в сроки, согласованные с уполномоченными коллектива.

Правила применения средств индивидуальной защиты (СИЗ)

Рабочие и служащие обязаны:

- бережно относиться к выданной им спецодежде, спецобуви и предохранительным приспособлениям;
- пользоваться СИЗ на производстве;
- извещать работодателя или ответственное лицо о необходимости стирки, ремонта, сушки.

Личная карточка СИЗ

Оформление учета выдачи рабочим и служащим и сдачи ими специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты сопровождается записью в личную карточку.

Примечание. На лицевой стороне указывается спецодежда, спецобувь и т.д. которая предусмотрена Типовыми отраслевыми нормами выдачи СИЗ. Обратная сторона личной карточки СИЗ, заполняется по факту выдачи.

Ведомость учета выдачи СИЗ

Для учета выдачи в индивидуальное пользование работникам спецодежды, спецобуви и предохранительных приспособлений применяется специальная ведомость. Заполняется в двух экземплярах кладовщиком структурного подразделения. Один экземпляр передается в бухгалтерию, второй — остается у кладовщика.

Какие Нормативные Документы Определяют Требования к СИЗ?

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 N 290н (ред. от 27.01.2010) «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 10.09.2009 N 14742)

5. Предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее — типовые нормы), прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в установленном порядке.

8. Выдача работникам СИЗ, в том числе иностранного производства, а также специальной одежды, находящейся у работодателя во временном пользовании по договору аренды, допускается только в случае наличия сертификата или декларации соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности, установленным законодательством, а также наличия санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации дерматологических СИЗ, оформленных в установленном порядке.

Сертификация осуществляется в порядке, установленном Правилами проведения сертификации средств индивидуальной защиты, утвержденными Постановлением Госстандарта России от 19.06.2000 N 34 «Об утверждении и введении в действие Правил проведения сертификации средств индивидуальной защиты»

(Зарегистрировано в Минюсте РФ 28.07.2000 N 2331).

Постановлением Правительства РФ от 01.12.2009 N 982 (ред. от 04.03.2013) «Об утверждении единого перечня продукции, подлежащей обязательной сертификации, и единого перечня продукции, подтверждение соответствия которой осуществляется в форме принятия декларации о соответствии» утвержден единый перечень продукции, подлежащей обязательной сертификации, и единый перечень продукции, подтверждение соответствия которой осуществляется в форме принятия декларации о соответствии.

Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 878 (ред. от 13.11.2012) "О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты»

(вместе с «ТР ТС 019/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности средств индивидуальной защиты»)

5.4. Подтверждение соответствия средств индивидуальной защиты требованиям настоящего технического регламента Таможенного союза осуществляется в следующих формах:

- 1) декларирование соответствия;
- 2) сертификация.

Сроки носки спецодежды и спецобуви

Согласно письму Минтруда России от 02.11.2016 г. № 15-2/ООГ-3886 требований, связанных с продлением сроков носки СИЗ в зависимости от времени выполнения работником работ, действующим законодательством РФ не предусмотрено.

При этом в письме отмечено, что согласно пункту 22 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, используются по назначению после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт). Пригодность указанных СИЗ к дальнейшему использованию, необходимость проведения и состав мероприятий по уходу за ними, а также процент износа СИЗ устанавливаются уполномоченным работодателем должностным лицом или комиссией по охране труда организации (при наличии) и фиксируются в личной карточке учёта выдачи СИЗ.

При этом срок носки указанных СИЗ не должен превышать срока хранения (для СИЗ, теряющих защитные свойства в процессе хранения) или годности, гарантийного срока, предусмотренных маркировкой, наносимой на упаковку изделия, а также эксплуатационной документацией к СИЗ.

Уход за СИЗ организуем правильно

Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение по вопросу, связанному с уходом за средствами индивидуальной защиты (далее — СИЗ), и сообщает следующее.

Согласно пункту 30 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждённых приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. № 290н (далее — Правила), работодатель за счёт собственных средств обязан обеспечивать уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также ремонт и замену СИЗ.









Пунктом 32 Правил установлено, что в случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ данные работы выполняются организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

При этом требований о возможности заключения работодателем гражданско-правового договора на проведение данных работ с физическим лицом Правилами не установлено.

Стираем спецодежду правильно

Как правило, за время своей эксплуатации спецодежда должна выдерживать не менее 20 стирок. Чтобы увеличить срок её службы, нужно соблюдать нормы стирки спецодежды. Способ и режим стирки следует выбирать в зависимости:

- от состава ткани, из которой изготовлена спецодежда;
- в соответствии с символами по уходу, указанными на спецодежде.

стирка 						
	машинная стирка	щадящая стирка	деликатная стирка	стирка запрещена	стирать в воде до 30°	ручная стирка
цифра, которая указана в центре, обозначает максимально доступную температуру воды во время стирки						
отбеливание 						
	можно отбеливать	можно отбеливать с применением хлора	можно отбеливать без хлора	отбеливание запрещено		
химическая чистка 						
	сухая чистка	кроме трихлорэтилена	щадящая чистка	только нежные растворители	любой растворитель	химическая чистка запрещена
буквы обозначают активное вещество в растворителе						
глажение 						
	можно гладить	гладить при низкой температуре до 110°C	гладить при средней температуре до 180°C	гладить при средней температуре до 200°C	не отпаривать	гладить запрещено
количество точек соответствует символам на утюге						
отжим 						
	можно выжимать и сушить	щадящий отжим и сушка	деликатный отжим и сушка	сушить при низкой температуре	сушить при средней температуре	нельзя выжимать и сушить
сушка 						
	вертикальная сушка	сушить без отжима	сушить на горизонтальной поверхности	сушить в тени		

Например, стирка спецодежды из шерстяных, синтетических и смешанных тканей производится со скоростью вращения внутреннего барабана не более 0,5-0,7 м/с, чтобы избежать её усадки. А для хлопчатобумажной спецодежды подходит скорость вращения внутреннего барабана 1-1,4 м/с.

Кроме этого стирка рабочей спецодежды должна учитывать специфику деятельности компании. Например, при наличии на ней специфических загрязнений для их удаления должны применяться специальные пятновыводные препараты. А спецодежду работников, занятых при эксплуатации нефтебаз, автозаправочных станций перед сдачей в стирку нужно в течение двух часов проветривать на открытом воздухе или в изолированном помещении. И только после этого замочить в 10%-ном растворе хозяйственного мыла.

Если соблюдать нормы стирки спецодежды на предприятии, спецодежда сохранит:

- свои защитные свойства в пределах, установленных действующими нормативными документами;
- удовлетворительный внешний вид;
- все свои эксплуатационные качества (прочность, эластичность, паропроницаемость, водоупорность и т. д.) в пределах, установленных действующими нормативными документами.

Администрация компании обязана организовать стирку спецодежды по графику. График стирки спецодежды устанавливается с учётом условий труда на рабочем месте сотрудников. Например, при эксплуатации промышленного транспорта стирка спецодежды производится (п. 7.14 Межотраслевых правил, утверждённых постановлением Минтруда РФ от 17 июня 2003 г. № 36):

- при сильном загрязнении — один раз в 6 дней;
- при умеренном загрязнении — один раз в 10 дней.

На животноводческих предприятиях стирка спецодежды должна производиться чаще. Работникам санитарной бойни и очистных сооружений, а также работникам, непосредственно соприкасающимся с молоком, нужно стирать спецодежду не реже одного раза в три дня. А всем остальным — один раз в шесть дней (п. 7.6 Санитарных правил для животноводческих предприятий, утверждённых Главным государственным санитарным врачом СССР 31 декабря 1987 г. № 4542-87).

Если стирка спецодежды производится не в выходные для работников дни, им нужно выдать сменные комплекты спецодежды.

Санитарными нормами и правилами запрещена стирка спецодежды работниками в домашних условиях. Процесс стирки обязан организовать работодатель.

Для стирки спецодежды в компании могут быть предусмотрены прачечные. Если они есть, стирка спецодежды производится без привлечения сторонних организаций. На этот случай в организации должны быть разработаны инструкции:

Инструкция по охране труда при стирке белья

Инструкция по охране труда при работе с моющими средствами

Инструкция по охране труда для работников прачечных

Но у работодателя не всегда может быть техническая возможность организовать прачечную. В этом случае ему придётся заключить гражданско-правовой договор на проведение стирки со специализированной организацией бытового обслуживания (п. 32 Межотраслевых правил).

Стирка рабочей спецодежды отражается в ведомости. Сдача работниками спецодежды в стирку оформляется в ведомости и подписывается материально ответственным лицом о приёмке спецодежды.

В этой же ведомости фиксируют возврат работникам спецодежды после стирки. Работник расписывается в получении чистой спецодежды (п. 66 Методических указаний, утверждённых приказом Минфина РФ от 26 декабря 2002 г. № 135н).

Списание спецодежды и других СИЗ. Продление сроков и ремонт СИЗ

В целях списания и/или продления срока использования специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), в соответствии со статьёй 221 ТК РФ, п. 22 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утверждёнными приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 г. № 290н, для определения степени износа и пригодности к дальнейшей эксплуатации СИЗ бывших в употреблении работодатель должен создать специальную комиссию.

Цель данной комиссии заключается в том, чтобы определить пригодность спецодежды и других СИЗ к дальнейшему их использованию и отразить результаты

своей работы в соответствующем Акте осмотра СИЗ и если необходимо, то и в Акте списания СИЗ.

Для реализации может вполне пригодиться инструкция по определению пригодности средств индивидуальной защиты к дальнейшей эксплуатации и/или общее положение об обеспечении работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ.

В комиссию по определению пригодности средств индивидуальной защиты к дальнейшей эксплуатации желательно включать тех, кто непосредственно к ней имеет отношение на всех уровнях. Например главный бухгалтер, заведующий хозяйством, начальник производства, специалист по охране труда и т.д.

В случаях, когда комиссией устанавливается, что спецодежде и другим СИЗ требуется ремонт, то на договорной основе привлекается специализированная организация.