

## **Проведение специальной оценки в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих**

с 1 января 2014 г. вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условия труда» (далее - Закон № 426-ФЗ). Одновременно с этим согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона “О специальной оценке условий труда”» (далее - Закон № 421-ФЗ) были внесены изменения в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием этого закона. Согласно Закону № 421-ФЗ в Трудовой кодекс РФ (далее - ТК РФ) было введено требование к работодателю об обязательном обеспечении проведения специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о СОУТ.

Часть 4 ст. 3 Закона № 426-ФЗ определила, что проведение СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ о государственной гражданской службе и о муниципальной службе. **На сегодня нет нормативных актов, регламентирующих проведение СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих.** Исходя из этого, сегодня невозможно говорить о конкретных сроках проведения у вас самой СОУТ.

### **Обратите внимание!**

**Если СОУТ в вашей организации все-таки будет проведена, то результаты будут признаны недействительными, а организация, которая будет проводить спецоценку, рискует потерять аккредитацию в Минтруде России.**

**Но ТК РФ требует от работодателя не проведения, а обеспечения проведения СОУТ, а это не одно и то же.**

Как мы установили, проводить саму СОУТ пока невозможно из-за отсутствия нормативной правовой базы,  
а вот **подготовку к проведению СОУТ вы провести обязаны.**

Не дожидаясь появления такой нормативной правовой базы вы можете и должны уже сейчас издать приказ о создании комиссии по проведению СОУТ, составить график ее работы, начать работу по составлению перечня рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, по формированию перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования и т.п.

Если вы начнете указанную подготовительную работу, то в сложившейся ситуации никто вас штрафовать за вынужденную задержку проведения СОУТ, конечно же, не будет. Такая же ситуация складывалась в начале 2014 г. в отношении частных компаний, и тогда в региональные ГИТ даже были направлены разъясняющие письма от Роструда и Минтруда, сдерживающие особо ретивых государственных инспекторов труда.