

Памятка для работодателя
О декларации соответствия
условий труда государственным нормативным
требованиям охраны труда

С 01.01.2014 вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон), в соответствии с которым работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда.

1. Напоминаем Вам о том, что Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ) был дополнен рядом новых положений, касающихся проведения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) рабочих мест. Эти изменения внесены Федеральным законом от 01.05.2016 № 136-ФЗ (далее – Закон № 136-ФЗ) и вступили в силу с 1 мая 2016 года. СОУТ в организации осуществляется специализированной организацией, привлекаемой работодателем по договору. В ходе ее проведения анализируются условия труда работников на отдельных рабочих местах. Цель – выявление вредных и опасных производственных факторов, влияющих на работника (ч. 1 ст. 3 Закона № 426-ФЗ).

По общему правилу, действовавшему до 01.05.2016 (ч. 1 ст. 11 Закона № 426-ФЗ), декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда могла оформляться и подаваться работодателем только в тех случаях, когда опасные факторы на рабочих местах не идентифицированы (не выявлены). Согласно новому правилу декларация может быть оформлена также в тех случаях, когда условиям труда присвоен класс вредности «оптимальный» или «допустимый» (ч. 1 ст. 3 Закона № 136-ФЗ). Исключение составляют рабочие места, указанные в ч. 6 ст. 10 Закона № 426-ФЗ. В отношении этих рабочих мест идентификация вредных и опасных факторов не осуществляется.

Если на дату 1 мая 2016 года декларация соответствия уже была оформлена и подана, однако у работодателя есть рабочие места, условия труда на которых признаны оптимальными или допустимыми, работодатель должен подать уточненную декларацию, указав в ней данные рабочие места. Данное положение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года (ч. 1, 4 ст. 3 Закона № 136-ФЗ).

Конкретный срок подачи уточненной декларации законом не установлен. По общему правилу декларация подается не позднее 30 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ (п. 5 Порядка, утв. Приказом Минтруда России от 07.02.2014 № 80н). Однако в данном случае СОУТ в отношении рабочих мест может быть проведена достаточно давно. Поэтому, следует ориентироваться на дату, с которой введено декларирование к перечисленным рабочим местам, то есть с 1 мая 2016 года.

Несвоевременная подача декларации может повлечь наложение на работодателя штрафа на основании ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ (Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение), что повлечет административные санкции в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей).

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО
от 23 июня 2014 г. N 15-1/В-724

О ЗАПОЛНЕНИИ ДЕКЛАРАЦИИ СООТВЕТСТВИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

Департамент условий и охраны труда <...> о порядке применения [приказа](#) Минтруда России от 07.02.2014 N 80н "Об утверждении формы декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядка оформления декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и Порядка формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда" (далее - Приказ).

Сообщаем, что согласно [Приказу](#) и [части 1 статьи 11](#) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда подается работодателем (юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем), в связи с чем при заполнении утвержденной Приказом [формы](#) декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда необходимо указывать полное наименование юридического лица, подающего декларацию, и его фактический адрес в соответствии с уставными документами, независимо от наличия у него представительств (филиалов).

При заполнении [декларации](#) в части описания рабочих мест наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятых на декларируемом рабочем месте, а также численность занятых на нем работников указывается согласно Карте специальной оценки условий труда данного рабочего места.

При этом непосредственное наименование профессии (должности) работников, а также учет рабочих мест осуществляется работодателем самостоятельно с учетом требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Индивидуальный номер рабочего места указывается в соответствии с первой графой Перечня рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда (далее - Перечень).

При наличии аналогичных декларируемых рабочих мест указываются их порядковые номера с добавлением прописной буквы "А" в соответствии с данными четвертой графы Перечня.

Указанный Перечень и Карта специальной оценки условий труда являются частью отчета о проведении специальной оценки условий труда.

При заполнении [строки](#) "Реквизиты заключения эксперта организации, проводившей специальную оценку условий труда" необходимо указать фамилию и инициалы выполнившего идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на декларируемом рабочем месте эксперта, организации, проводившей специальную оценку условий труда, а также дату и номер заключения указанного эксперта, на основании которого принято решение о декларировании.

Заместитель
директора Департамента
условий и охраны труда
Министерства труда
и социальной защиты РФ
П.С.СЕРГЕЕВ

Форма декларации соответствия условий труда
государственным нормативным требованиям охраны труда

**Декларация соответствия
условий труда государственным нормативным
требованиям охраны труда**

_____ (наименование юридического лица)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя),

_____ подавшего декларацию, место нахождения и место осуществления деятельности,

_____ идентификационный номер налогоплательщика,

_____ (основной государственный регистрационный номер)

заявляет, что на рабочем месте (рабочих местах)

_____ (наименование должности, профессии или специальности работника (работников),

_____ занятого (занятых) на рабочем месте (рабочих местах), индивидуальный номер (номера)

_____ рабочего места (рабочих мест), численность занятых работников

_____ в отношении каждого рабочего места)

не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, условия труда соответст-
вуют государственным нормативным требованиям охраны труда. Декларация подана на осно-
вании

_____ (реквизиты заключения эксперта организации,

_____ проводившей специальную оценку условий труда)

Специальная оценка условий труда проведена _____

_____ (наименование организации, проводившей специальную оценку условий труда,

_____ регистрационный номер в реестре организаций,

_____ проводящих специальную оценку условий труда)

Дата подачи декларации “ _____ ” _____ 20__ г.

М.П.*

_____ (подпись)*

_____ (инициалы, фамилия)*

Сведения о регистрации декларации **

_____ (наименование территориального органа Федеральной службы по труду и занятости,

_____ зарегистрировавшего декларацию)

_____ (дата регистрации)

_____ (регистрационный номер)

М.П.

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия должностного лица территориального ор-
гана Федеральной службы по труду и занятости, зарегистриро-
вавшего декларацию)

* Декларация подписывается руководителем юридического лица и заверяется его печатью либо подписывается лично индивидуальным предпринимателем.

** Заполняется территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости в случае поступления декларации на бумажном носителе. При подаче декларации в электронном виде данная информация заполняется автоматически с учетом места нахождения рабочих мест, в отношении которых подается декларация.